

Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

RESOLUCIÓ de 15 d'octubre de 2013, de la Presidència de l'INVASSAT, per la qual es regula el procediment de concessió, l'any 2014, de les Distincions en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana. [2013/10270]

La Llei 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat, va crear l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT), com a organisme autònom de caràcter administratiu, que es configura com l'òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Generalitat, i el fi del qual és la promoció de la seguretat i salut en el treball en el conjunt de la societat valenciana.

Així mateix, l'Administració del Consell i els agents econòmics i socials en el Pacte Valencià pel Creixement i Millora de l'Ocupació (PAVACE) a la Comunitat Valenciana han apostat per potenciar la millora de les condicions de treball en matèria de seguretat i salut laboral de les nostres empreses i organitzacions.

La promoció de la seguretat i salut en els llocs de treball requereix l'adopció de mesures d'acció positiva, eficaces i executives, dirigides a previndre els riscos laborals.

Una manera de promoure la seguretat i salut és l'estímul i el reconeixement d'aquelles empreses o organitzacions que es diferencien per la seua distingida actuació en prevenció de riscos laborals.

L'excel·lència preventiva en les empreses només pot aconseguir-se per mitjà de l'impuls de la integració efectiva de la prevenció de riscos laborals en la gestió d'estes, així com per mitjà d'actuacions que vagen més enllà del mer compliment legal.

D'esta manera, l'INVASSAT pretén la promoció de l'excel·lència en prevenció de riscos laborals, per mitjà de la concessió de distincions a empreses, organitzacions, institucions i persones físiques que hagen destacat per la seua implicació en la promoció i impuls de la seguretat i salut en el treball a la Comunitat Valenciana, perquè servisquen tant com exemple del bon fer preventiu com d'elements tractors amb aquelles altres empreses o organitzacions amb què es relacionen, la qual cosa, al seu torn, redunda en la difusió de la prevenció en el conjunt de la societat valenciana.

En conseqüència, i en virtut de les facultats conferides per la Llei 2/2004, de la seua creació, resolc:

Article 1. Objecte

Convocar, per a l'any 2014, les Distincions en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana i aprovar les bases per les quals es regirà la seua concessió, que s'inclouen com a annex I de la present resolució.

Article 2. Premi

El premi consistirà en una placa i/o un diploma acreditatiu.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Autorització

S'autoritza la Direcció de l'INVASSAT perquè, en l'àmbit de les seues competències, adopte les mesures necessàries per al desplegament i l'aplicació d'esta resolució.

Segona. Vigència

La present resolució entrarà en vigor l'endemà de ser publicada en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

De conformitat amb el que estableixen els articles 107, 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i els articles 10, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà recórrer potestativament en reposició o

Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

RESOLUCIÓN de 15 de octubre de 2013, de la Presidencia del INVASSAT, por la que se regula el procedimiento de concesión, en el año 2014, de las Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana [2013/10270]

La Ley 2/2004, de 28 de mayo, de la Generalitat, creó el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT), como organismo autónomo de carácter administrativo, que se configura como el órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la Administración de la Generalitat, y cuyo fin es la promoción de la seguridad y salud en el trabajo en el conjunto de la sociedad valenciana.

Asimismo, la Administración del Consell y los Agentes Económicos y Sociales en el Pacto Valenciano por el Crecimiento y Mejora del Empleo, PAVACE, en la Comunitat Valenciana han apostado por potenciar la mejora de las condiciones de trabajo en materia de seguridad y salud laboral de nuestras empresas y organizaciones.

La promoción de la seguridad y salud en los lugares de trabajo requiere la adopción de medidas de acción positiva, eficaces y ejecutivas, dirigidas a prevenir los riesgos laborales.

Una forma de promover la seguridad y salud, es el estímulo y reconocimiento de aquellas empresas u organizaciones que se diferencien por su distinguida actuación en prevención de riesgos laborales.

La excelencia preventiva en las empresas solo puede conseguirse mediante el impulso de la integración efectiva de la prevención de riesgos laborales en la gestión de las mismas, así como por medio de actuaciones que vayan más allá del mero cumplimiento legal.

De esta manera, el INVASSAT pretende la promoción de la excelencia en prevención de riesgos laborales mediante la concesión de distinciones a empresas, organizaciones, instituciones y personas físicas que hayan destacado por su implicación en la promoción e impulso de la seguridad y salud en el trabajo en la Comunitat Valenciana, para que sirvan tanto como ejemplo del buen hacer preventivo, como de elementos tractores con aquellas otras empresas u organizaciones con las que se relacionan, lo que a su vez redunda en la difusión de la prevención en el conjunto de la sociedad valenciana.

En consecuencia y en virtud de las facultades conferidas por la Ley 2/2004, de su creación, resuelvo:

Artículo 1. Objeto

Convocar, para el año 2014, las Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana y aprovar las bases por las que se regirà su concesión que se incluyen como anexo I de la presente resolución.

Artículo 2. Premio

El premio consistirá en una placa y/o un diploma acreditativo.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. Autorización

Se autoriza a la Dirección del INVASSAT para que, en el ámbito de sus competencias, adopte las medidas necesarias para el desarrollo y aplicación de esta resolución.

Segunda. Vigencia

La presente resolución entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Tercera. Recursos

Conforme establecen los artículos 107, 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y los artículos 10, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición o

bé es podrà plantejar directament un recurs contenciós administratiu en els terminis i davant dels òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició haurà d'interposar-se davant de qui tinga la presidència de l'INVASSAT, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de ser publicada.

b) El recurs contenciós administratiu haurà d'interposar-se davant del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos des de l'endemà de ser publicada.

València, 15 d'octubre de 2013.– El president: Màximo Buch Torralva.

ANNEX 1

Bases

Primera. Objecte

Constitueix l'objecte de les presents bases regular el procediment de concessió, l'any 2014, de les distincions en prevenció de riscos laborals de la Comunitat Valenciana.

Segona. Participants

Podran participar totes les empreses, organitzacions, institucions i persones físiques que desenvolupen la seua activitat econòmica en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

Tercera. Distincions

S'atorgaran les distincions següents:

1. Distincions al mèrit en la gestió preventiva en l'empresa, basant-se en l'evolució de la seua sinistralitat (en els anys 2011-2012-2013).

2. Distinció per la realització de treballs d'investigació en prevenció dels riscos laborals.

3. Distinció pel desenvolupament de propostes o solucions pràctiques innovadores en la prevenció dels riscos laborals.

4. Distinció per la difusió de la cultura preventiva en prevenció de riscos laborals en mitjans de comunicació social.

Quarta. Participació i documentació

Participació:

Les persones, empreses, institucions o entitats podran concórrer a les distincions, prèvia presentació de la sol·licitud i documentació que s'indica, dirigida al president de l'INVASSAT.

Documentació:

La sol·licitud de participació en la convocatòria anirà acompanyada de la documentació següent, annexos 2 i 3:

1. Memòria justificativa en matèria de prevenció de riscos laborals dels resultats aconseguits en la gestió preventiva de l'empresa, dels treballs d'investigació realitzats, les solucions pràctiques proposades, els treballs en els mitjans de comunicació social efectuats i la resta de circumstàncies que han de ser tingudes en compte per a la concessió de les distincions.

2. Declaració responsable de no haver sigut sancionat en ferm per infraccions molt greus en matèria de seguretat i salut en el treball en els anys 2011, 2012, 2013.

3. Acreditació de trobar-se al corrent en les obligacions fiscals, tributàries i de seguretat social o, a falta d'això, autorització perquè l'Administració demane la dita informació.

Quinta. Terminis i lloc de presentació

1. El termini de presentació de sol·licituds és des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana* fins al 28 de febrer de 2014.

2. Les sol·licituds es presentaran junt amb la documentació requerida, en qualsevol de les seus de l'INVASSAT d'Alacant (c. Hondón de los Frailes, núm. 1, 03005), Castelló de la Plana (ctra. València-Barcelona, km 68,400, 12004) o Burjassot (c. València, núm. 32, 46100), o en qualsevol dels llocs que, amb caràcter general, reconeix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

bien cabrá plantear directamente recurso contencioso-administrativo en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante quien ostente la presidencia del INVASSAT en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación.

b) El recurso contencioso-administrativo deberá interponerse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación.

Valencia, 15 de octubre de 2013.– El presidente: Máximo Buch Torralva.

ANEXO 1

Bases

Primera. Objeto

Constituye el objeto de las presentes bases regular el procedimiento de concesión, en el año 2014, de las Distinciones en prevención de riesgos laborales de la Comunitat Valenciana.

Segunda. Participantes

Podrán participar todas las empresas, organizaciones, instituciones y personas físicas que desarrollen su actividad económica en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana.

Tercera. Distinciones

Se otorgarán las siguientes distinciones:

1. Distinciones al mérito en la gestión preventiva en la empresa, en base a la evolución de su sinistralidad (en los años 2011, 2012 y 2013).

2. Distinción por la realización de trabajos de investigación en prevención de los riesgos laborales.

3. Distinción por el desarrollo de propuestas o soluciones prácticas innovadoras en la prevención de los riesgos laborales.

4. Distinción por la difusión de la cultura preventiva en prevención de riesgos laborales en medios de comunicación social.

Cuarta. Participación y documentación

Participación:

Las personas, empresas, instituciones o entidades, podrán concurrir a las distinciones, previa presentación de la solicitud y documentación que se indica, dirigida al presidente del INVASSAT.

Documentación:

La solicitud de participación en la convocatoria se acompañará de la documentación, siguiente, anexos 2 y 3:

1. Memoria justificativa en materia de prevención de riesgos laborales de los resultados alcanzados en la gestión preventiva de la empresa, de los trabajos de investigación realizados, las soluciones prácticas propuestas, los trabajos en los medios de comunicación social efectuados y demás circunstancias que deben ser tenidos en cuenta para la concesión de las distinciones.

2. Declaración responsable de no haber sido sancionado en firme por infracciones muy graves en materia de seguridad y salud en el trabajo en los años 2011, 2012 y 2013.

3. Acreditación de encontrarse al corriente en las obligaciones fiscales, tributarias y de seguridad social o, en su defecto, autorización para que por la Administración se recabe dicha información.

Quinta. Plazo y lugar de presentación

1. El plazo de presentación de solicitudes es desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*, hasta el 28 de febrero de 2014.

2. Las solicitudes, se presentarán junto con la documentación requerida, en cualquiera de las sedes del INVASSAT de Alicante (c. Hondón de los Frailes, núm. 1, 03005), Castellón de la Plana (ctra. Valencia-Barcelona, km 68,400, 12004) o Burjassot (c. Valencia, núm. 32, 46100), o en cualquiera de los lugares que, con carácter general, reconoce el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Sexta. Exclusions

Quedaran exclosos els sol·licitants que es troben en qualsevol de les situacions següents:

· Les empreses que hagen notificat algun sinistre laboral mortal, molt greu, greu o múltiple, en els tres anys de referència que s'indiquen en la convocatòria (anys 2011-2012-2013) y durant el període de temps transcorregut fins a la resolució de la convocatòria. En el cas de patologies no traumàtiques i accidents *in itinere* no seran exclosos però es tindran en compte, exclusivament, als efectes de valoració, com indica la base 7.4.

· Les empreses que hagen sigut objecte de sanció ferma en els anys 2011-2012-2013 per infraccions molt greus en matèria de relacions laborals i seguretat i salut en el treball, i durant el període de temps transcorregut fins a la resolució de la convocatòria.

· No estar al corrent amb les obligacions amb la Seguretat Social en el període de presentació de la sol·licitud.

· No estar al corrent amb les obligacions tributàries enfront de les hisendes estatal i autonòmica, en el període de presentació de la sol·licitud.

Sèptima. Resolució de les distincions

1. La competència per a resoldre la present convocatòria correspon al president de l'INVASSAT amb la proposta prèvia del jurat, una vegada examinats els projectes presentats.

2. El jurat estarà compost per set membres i serà presidit pel director de l'INVASSAT, o persona que designe, i estarà compost a més per dos representants de les organitzacions empresarials, dos de les organitzacions sindicals integrades en el Consell General de l'INVASSAT, un representant de la Inspecció de Treball i Seguretat Social de la Comunitat Valenciana i un funcionari de l'INVASSAT, que actuarà com a secretari amb veu i vot.

3. La identitat de les persones que componen el jurat es farà pública en el web de l'INVASSAT <www.invassat.gva.es>, una vegada publicada la present convocatòria.

4. En la valoració dels projectes presentats, el jurat tindrà en compte els criteris següents:

4.1. Distincions 2014 al mèrit en la gestió preventiva en l'empresa

a) Distinció 2014 al mèrit de la gestió preventiva per a la gran empresa de la Comunitat Valenciana de més de 250 treballadors.

b) Distinció 2014 al mèrit de la gestió preventiva per a la mitjana empresa (PIMES) de la Comunitat Valenciana entre 50 i 249 treballadors.

c) Distinció 2014 al mèrit de la gestió preventiva per a la xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana entre 26 i 49 treballadors.

d) Distinció 2014 al mèrit de la gestió preventiva per a la xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana entre 10 i 25 treballadors.

Sistema de valoració de les distincions 2014 al mèrit en la gestió preventiva de l'empresa:

Pels resultats aconseguits en l'evolució de la sinistralitat laboral, es valorarà l'índex d'incidència de l'empresa en relació amb l'índex d'incidència mitjà de la seua pròpia activitat econòmica de la Comunitat Valenciana en els tres anys de referència (2011-2012-2013) anteriors a l'any de la concessió de la distinció. Per al càlcul de l'índex d'incidència es tindran en compte els sinistres laborals o accidents amb baixa en jornada de treball i malalties professionals comunicades en el Cepross (sistema de notificació i registre) amb baixa o sense l'any de referència, així com la plantilla mitjana anual de treballadors (s'exclouen els accidents *in itinere* i accidents sense baixa).

Puntuació

Empresa que abaste un nombre més gran de punts, sumant per a cada any del període de referència el resultat d'aplicar la fórmula:

$$P = 100 - 100 \times I.I.e / I.I.cnae \text{ 2009}$$

I.I.e és l'índex d'incidència de l'empresa

I.I.cnae és l'índex d'incidència mitjà de la seua activitat econòmica de la Comunitat Valenciana per divisions (dos dígits cnae 2009).

Quan es considere convenient es valoraran altres factors, com per exemple:

· La implantació del sistema de gestió de prevenció dels riscos laborals.

· Els resultats de l'auditoria reglamentària en prevenció dels riscos laborals.

Sexta. Exclusiones

Quedaran excluidos los solicitantes que se encuentren en cualquiera de las siguientes situaciones:

· Las empresas que hayan notificado algún siniestro laboral mortal, muy grave, grave o múltiple, en los tres años de referencia que se indican en la convocatoria (años 2011, 2012 y 2013) y durante el periodo de tiempo transcurrido hasta la resolución de la convocatoria. En el caso de patologías no traumáticas y accidentes *in itinere*, no serán excluidos pero se tendrán en cuenta, exclusivamente, a efectos de valoración como indica la base 7.4.

· Las empresas que hayan sido objeto de sanción firme en los años 2011, 2012 y 2013 por infracciones muy graves en materia de relaciones laborales y seguridad y salud en el trabajo, y durante el periodo de tiempo transcurrido hasta la resolución de la convocatoria.

· No estar al corriente con las obligaciones con la Seguridad Social en el periodo de presentación de la solicitud.

· No estar al corriente con las obligaciones tributarias frente a las haciendas estatal y autonómica, en el periodo de presentación de la solicitud.

Séptima. Resolución de las distinciones

1. La competencia para resolver la presente convocatoria corresponde al presidente del INVASSAT previa propuesta del jurado, una vez examinados los proyectos presentados.

2. El jurado estará compuesto por siete miembros que será presidido por el director del INVASSAT, o persona que designe, y estará compuesto además por dos representantes de las organizaciones empresariales, dos de las organizaciones sindicales integradas en el Consejo General del INVASSAT, un representante de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de la Comunitat Valenciana y un funcionario del INVASSAT que actuará como secretario con voz y voto.

3. La identidad de las personas que componen el jurado se hará pública en la web del INVASSAT <www.invassat.gva.es>, una vez publicada la presente convocatoria.

4. En la valoración de los proyectos presentados, el jurado tendrá en cuenta los siguientes criterios:

4.1. Distinciones 2014 al mérito en la gestión preventiva en la empresa

a) Distinción 2014 al mérito de la gestión preventiva para la gran empresa de la Comunitat Valenciana de más de 250 trabajadores.

b) Distinción 2014 al mérito de la gestión preventiva para la mediana empresa (PYMES) de la Comunitat Valenciana entre 50 y 249 trabajadores.

c) Distinción 2014 al mérito de la gestión preventiva para la pequeña empresa de la Comunitat Valenciana entre 26 y 49 trabajadores.

d) Distinción 2014 al mérito de la gestión preventiva para la pequeña empresa de la Comunitat Valenciana entre 10 y 25 trabajadores.

Sistema de valoración de las distinciones 2014 al mérito en la gestión preventiva de la empresa:

Por los resultados alcanzados en la evolución de la siniestralidad laboral, se valorará el índice de incidencia de la empresa en relación al índice de incidencia medio de su propia actividad económica de la Comunitat Valenciana en los tres años de referencia (2011, 2012 y 2013) anteriores al año de la concesión de la distinción. Para el cálculo del índice de incidencia se tendrán en cuenta los siniestros laborales-accidentes con baja en jornada de trabajo y enfermedades profesionales comunicadas en el Cepross (sistema de notificación y registro) con o sin baja en el año de referencia así como la plantilla media anual de trabajadores (se excluyen los accidentes *in itinere* y accidentes sin baja).

Puntuación

Empresa que alcance mayor número de puntos, sumando para cada año del periodo de referencia el resultado de aplicar la fórmula:

$$P = 100 - 100 \times I.I.e / I.I. \text{ cnae 2009}$$

I.I.e es el índice de incidencia de la empresa

I.I.cnae es el índice de incidencia medio de su actividad económica de la Comunitat Valenciana por divisiones (dos dígitos cnae 2009).

Cuando se considere conveniente, se valorarán otros factores como por ejemplo:

· La implantación del sistema de gestión de prevención de los riesgos laborales.

· Los resultados de la auditoría reglamentaria en prevención de los riesgos laborales.

· Realització i, si és el cas, resultats de l'auditoria voluntària en prevenció dels riscos laborals.

· L'excel·lència en prevenció dels riscos laborals, més enllà del compliment de la normativa.

· L'adopció de bones pràctiques en matèria de prevenció de riscos laborals.

· No haver tingut patologies no traumàtiques i accidents *in itinere*, mortals, molt greus, greus o múltiples en els tres anys de referència que s'indiquen en la convocatòria (anys 2011-2012-2013) i durant el període de temps transcorregut fins a la resolució de la convocatòria.

· Qualsevol altre factor o circumstància significativa que l'empresa considere convenient aportar o el jurat sol·licitar a les empreses per a poder efectuar, si és el cas, una valoració més ajustada.

4.2. Distinció 2014 per la realització de treballs d'investigació l'any 2013 en prevenció dels riscos laborals. Serà necessària l'aportació del treball d'investigació per a la valoració pel jurat. El treball d'investigació podrà estar publicat per revistes professionals, constituir una tesi doctoral en la universitat o ser un treball inèdit.

4.3. Distinció 2014 pel desenvolupament de propostes o solucions pràctiques innovadores en la prevenció dels riscos laborals que puguen aplicar-se i extrapolar-se a altres empreses amb independència del tipus i grandària. Serà necessari l'aportació per a la valoració pel jurat d'una memòria justificativa de la solució innovadora en prevenció de riscos laborals proposada i els avantatges que pot aportar la seua implantació i la seua aplicabilitat i extrapolació a altres empreses.

4.4. Distincions 2014 per la difusió de la cultura preventiva en mitjans de comunicació social a través de campanyes, articles, programes, reportatges, vídeos, etc. realitzats, emesos o publicats a la Comunitat Valenciana en els mitjans de comunicació social l'any 2013.

Les persones, les empreses, les organitzacions i les institucions que presenten candidats hauran d'aportar a la secretària de les distincions el suport material i memòria perquè ho valore el jurat.

5. El jurat queda facultat per a resoldre qualsevol incidència que pugua presentar-se en el transcurs de les deliberacions, i la seua decisió, que s'adoptarà per majoria simple, és inapel·lable.

El jurat es reserva el dret a comprovar el contingut de les memòries i requerir tota la informació addicional que considere necessària.

6. El jurat podrà proposar deixar deserta qualsevol de les distincions mitjançant un acord motivat.

7. El jurat podrà proposar compartir qualsevol de les distincions.

8. El jurat elevarà una proposta de resolució al president de l'INVASSAT.

9. La resolució de l'adjudicació de les distincions de la convocatòria serà publicada en el web de l'INVASSAT <www.invassat.gva.es>

10. Les distincions són de caràcter honorífic i no comporten dotació econòmica.

11. La documentació que s'aporte a la convocatòria es considerarà propietat dels candidats, i llevat que l'autor faça reserva expressa, la concessió de les distincions suposa l'autorització a l'INVASSAT de la seua publicació o difusió total o parcial.

Octava. Acceptació de les bases

La participació en esta convocatòria suposa la total acceptació de les presents bases.

Novena. Acceptació de les distincions

La concessió de les distincions, si és el cas, està supeditada a la seua acceptació prèvia, per part de les persones, empreses, organitzacions o institucions candidates.

Deu. Entrega de les distincions

L'entrega de les distincions es realitzarà en un acte públic organitzat per l'INVASSAT amb motiu del Dia Mundial de la Seguretat i Salut en el Treball de 2014.

· Realización y en su caso resultados de la auditoria voluntaria en prevencion de los riesgos laborales.

· La excelencia en prevencion de los riesgos laborales, más allá del cumplimiento de la normativa.

· La adopción de buenas prácticas en materia de prevención de riesgos laborales.

· No haber tenido patologías no traumáticas y accidentes *in itinere*, mortales, muy graves, graves o múltiples, en los tres años de referencia que se indican en la convocatoria, (años 2011, 2012 y 2013) y durante el periodo de tiempo transcurrido hasta la resolución de la convocatoria.

· Cualquier otro factor o circunstancia significativa que la empresa estime conveniente aportar o el jurado solicitar a las empresas para, en su caso, poder efectuar una valoración más ajustada.

4.2. Distinción 2014 por la realización de trabajos de investigación en el año 2013 en prevención de los riesgos laborales. Será necesaria la aportación del trabajo de investigación para la valoración por el jurado. El trabajo de investigación podrá estar publicado por revistas profesionales, constituir una tesis doctoral en la universidad o ser un trabajo inédito.

4.3. Distinción 2014 por el desarrollo de propuestas o soluciones practicas innovadoras en la prevención de los riesgos laborales que puedan aplicarse y extrapolarse a otras empresas con independencia del tipo y tamaño. Será necesario la aportación para la valoración por el jurado de una memoria justificativa de la solución innovadora en prevención de riesgos laborales propuesta y las ventajas que puede aportar su implantación y su aplicabilidad y extrapolación a otras empresas.

4.4. Distinciones 2014 por la difusión de la cultura preventiva en medios de comunicación social a través de campañas, artículos, programas, reportajes, videos, etc. realizados, emitidos o publicados en la Comunitat Valenciana en los medios de comunicación social en el año 2013.

Las personas, empresas, organizaciones e instituciones que presentan candidatos deberán aportar a la secretaria de las distinciones el soporte material y memoria para su valoración por el jurado.

5. El jurado queda facultado para resolver cualquier incidencia que pueda presentarse en el transcurso de las deliberaciones y su fallo es inapelable, adoptándose por mayoría simple.

El jurado se reserva el derecho a comprobar el contenido de las memorias y requerir cuanta información adicional considere necesaria.

6. El jurado podrá proponer dejar desierto cualquiera de las distinciones mediante acuerdo motivado.

7. El jurado podrá proponer compartir cualquiera de las distinciones.

8. El jurado elevará propuesta de resolución al Presidente del INVASSAT.

9. La resolución de la adjudicación de las distinciones de la convocatoria será publicada en la web del INVASSAT <www.invassat.gva.es>.

10. Las distinciones son de carácter honorífico y no comportan dotación económica.

11. La documentación que se aporte a la convocatoria se considerara propiedad de los candidatos y salvo que el autor haga reserva expresa, la concesión de las distinciones supone la autorización al INVASSAT de su publicación o difusión total o parcial.

Octava. Aceptación de las bases

La participación en esta convocatoria supone la total aceptación de las presentes bases.

Novena. Aceptación de las distinciones

La concesión de las distinciones, en su caso, está supeditada a su aceptación previa, por parte de las personas, empresas, organizaciones o instituciones candidatas.

Diez. Entrega de las distinciones

La entrega de las distinciones se realizará en un acto público organizado por el INVASSAT con motivo del Dia Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo de 2014.

ANNEX 2

Instància

INVASSAT
Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

SOL·LICITUD DE CONCESSIÓ DE LES DISTINCIONS EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DE LA COMUNITAT VALENCIANA

A DADES DEL SOL·LICITANT

COGNOMS I NOM O RAÓ SOCIAL			DNI/NIE/CIF
DOMICILI (NOM DE LA VIA, NÚMERO I PORTA)			CP
POBLACIÓ	PROVÍNCIA	TELÈFON	FAX

B DADES DEL REPRESENTANT

NOM I COGNOMS	TELÈFON	DNI/NIE
---------------	---------	---------

C DISTINCIÓ A QUÈ S'OPTA

- MÉRIT EN LA GESTIÓ PREVENTIVA DE L'EMPRESA
 - Gran empresa de la Comunitat Valenciana (més de 250 treballadors)
 - Mitjana empresa de la Comunitat Valenciana (entre 50 i 249 treballadors)
 - Xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana (entre 26 i 49 treballadors)
 - Xicoteta empresa de la Comunitat Valenciana (entre 10 i 25 treballadors)
- REALITZACIÓ DE TREBALLS D'INVESTIGACIÓ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
- DESENROTLLAMENT DE PROPOSTES O SOLUCIONS PRÀCTIQUES INNOVADORES EN LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
- DIFUSIÓ DE LA CULTURA PREVENTIVA EN MITJANS DE COMUNICACIÓ SOCIAL

D AUTORITZACIÓ

D'acord amb el que disposa l'article 5 del Decret 165/2010, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual s'establixen mesures de simplificació i de reducció de càrregues administratives en els procediments gestionats per l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic, dóna la seua autorització perquè esta puga comprovar les dades d'identitat (DNI) i, si és el cas, de residència.
 Cas de no subscriure la corresponent autorització, l'interessat estarà obligat a aportar els documents en els termes exigits per les normes reguladores del procediment. Denegue expressament l'esmentada autorització

E DOCUMENTS QUE S'APORTEN

- Memòria justificativa dels mèrits i circumstàncies que s'aporten per a la concessió de la distinció
- Acreditació de trobar-se al corrent en les obligacions, fiscals, tributàries i de Seguretat Social, o si no n'hi ha, autorització perquè l'Administració demane la dita informació.
- Declaració responsable de no haver sigut sancionat en ferm per infraccions molt greus en matèria de seguretat i salut en el treball.

F SOL·LICITUD

La persona sol·licitant es compromet a acceptar les bases d'esta convocatòria i declara que totes les dades aportades són certes

_____, ____ d _____ de _____
La persona sol·licitant

Firma: _____

REGISTRE D'ENTRADA

DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT

Les dades de caràcter personal contingudes en l'imprés podran ser incloses en un fitxer perquè les tracte este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99).

PRESIDENT DE L'INVASSAT

ANEXO 2

Instancia

INVASSAT
 Institut Valencià de
 Seguretat i Salut en el Treball

**SOLICITUD DE CONCESIÓN DE LAS DISTINCIONES EN
 PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA COMUNITAT
 VALENCIANA**

A DATOS DEL SOLICITANTE

APELLIDOS Y NOMBRE O RAZÓN SOCIAL			DNI/NIE/CIF
DOMICILIO (NOMBRE DE LA VIA, NÚMERO Y PUERTA)			C.P.
POBLACION	PROVINCIA	TELEFONO	FAX

B DATOS DEL REPRESENTANTE

NOMBRE Y APELLIDOS	TELEFONO	DNI/NIE
--------------------	----------	---------

C DISTINCION A LA QUE SE OPTA

- MÉRITO EN LA GESTIÓN PREVENTIVA DE LA EMPRESA
- Gran Empresa de la Comunidad Valenciana (mas de 250 trabajadores)
 - Mediana Empresa de la Comunidad Valenciana (entre 50 y 249 trabajadores)
 - Pequeña Empresa de la Comunidad Valenciana (entre 26 y 49 trabajadores)
 - Pequeña Empresa de la Comunidad Valenciana (entre 10 y 25 trabajadores)
- REALIZACIÓN DE TRABAJOS DE INVESTIGACIÓN EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- DESARROLLO DE PROPUESTAS O SOLUCIONES PRACTICAS INNOVADORAS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- DIFUSIÓN DE LA CULTURA PREVENTIVA EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL

D AUTORIZACION

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 165/2010, de 8 de octubre, del Consell, por el que se establecen medidas de simplificación y de reducción de cargas administrativas en los procedimientos gestionados por la Administración de la Generalitat y su sector público, da su autorización para que esta pueda comprobar los datos de identidad (DNI) y, en su caso, de residencia.
 Caso de no suscribir la correspondiente autorización, el interesado estará obligado a aportar los documentos en los términos exigidos por las normas reguladoras del procedimiento. Deniego expresamente la citada autorización

E DOCUMENTOS QUE SE APORTAN

- Memoria justificativa de los méritos y circunstancias que se aportan para la concesión de la distinción
- Acreditación de encontrarse al corriente en las obligaciones, fiscales, tributarias y de seguridad social, o en su defecto autorización para que la Administración recabe dicha información.
- Declaración responsable de no haber sido sancionado en firme por infracciones muy graves en materia de seguridad y salud en el trabajo.

F SOLICITUD

La persona solicitante se compromete a aceptar las bases de esta convocatoria y declara que todos los datos aportados son ciertos

En _____ a _____ de _____ de _____
 La persona solicitante

Firma: _____

REGISTRO DE ENTRADA

FECHA DE ENTRADA EN EL ORGANISMO COMPETENTE

Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del fichero, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99).

PRESIDENTE DEL INVASSAT

ANNEX 3

Memòria justificativa en matèria de prevenció de riscos laborals dels resultats aconseguits en la gestió preventiva de l'empresa, dels treballs difosos d'investigació realitzats, les solucions pràctiques proposades, els treballs en els mitjans de comunicació social efectuats i la resta de circumstàncies que han de ser tingudes en compte per a la concessió de les distincions.

ANEXO 3

Memoria justificativa, en materia de prevención de riesgos laborales, de los resultados alcanzados en la gestión preventiva de la empresa de los trabajos difundidos de investigación realizados, las soluciones prácticas propuestas, los trabajos en los medios de comunicación social efectuados y demás circunstancias que deben ser tenidos en cuenta para la concesión de la distinciones.